



Vásárosnamény Város Önkormányzata Polgármesterétől
4800 Vásárosnamény, Tamási Á. u. 1.
Telefon/Fax: 45/470-652
honlap: www.vasarosnameny.hu
e-mail: polgarmester@vasarosnameny.hu

Száma: 426/2016.

Készítette: Herczegné Toldi Tímea/Jegyzői Titkárság

A határozati javaslat elfogadásához
egyszerű többség szükséges!

E L Ő T E R J E S Z T É S – a Képviselő-testülethez –

iskolavédőnői álláshely betöltésére
(Készült: a Képviselő-testület 2016. január 28-i ülésére)

Tisztelt Képviselő-testület!

A Vásárosnamény, Rákóczi út 6-12. szám alatti telephelyen végzett iskola-egészségügyi és ifjúság-egészségügyi szolgáltatás keretében iskolavédőnői feladatokat ellátó Nagyné Varga Krisztina védőnő (a továbbiakban: közalkalmazott) tartós távollétének (fizetés nélküli szabadságának) idejére, előreláthatólag - **2016. január 1. napjától 2017. június 14. napjáig** -, Vásárosnamény Város Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: **Kjt.**) 20/A. § (2) bekezdésének d) pontja értelmében pályázat kiírása nélkül dönthet a közalkalmazott tartós helyettesítéséről.

Jelenleg Erdélyiné Kázmér Tímea védőnő látja el Nagyné Varga Krisztina védőnő helyettesítését. Amennyiben Vásárosnamény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete közalkalmazotti jogviszonyát meghosszabbítja, vállalja továbbra is ezt a feladatot. Munkáját az elmúlt időszakban lelkiismeretesen elvégezte, az iskola dolgozói munkáját elismerték, pozitívan méltatták.

I.

A közalkalmazotti jogviszony létesítésére irányadó jogszabályok

1) A **Kjt.** 83/A. § (1) bekezdése szerint:

„83/A. § (1) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.”

2) A **Kjt.** 20. § (2)-(3) bekezdései alapján:

„20. § (2) Közalkalmazotti jogviszony

a) büntetlen előéletű,

b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá

c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személlyel létesíthető.”

3) A Kjt. 20/A. §- a értelmében:

„20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2) A 25. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

c) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,

d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy

e) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.”

4) A Kjt. 21. § előírásai alapján helyettesítés céljából határozott időre történő kinevezéssel közalkalmazotti jogviszony létesíthető:

„21. § (1) A közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre történő kinevezéssel és annak elfogadásával jön létre. A kinevezést és annak elfogadását írásba kell foglalni.

2) Közalkalmazotti jogviszony - ha törvény eltérően nem rendelkezik -

a) helyettesítés céljából, vagy

*b) meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására **létesíthető határozott időre történő kinevezéssel.***

(3) A kinevezési okmányban tartalmaznia kell a közalkalmazott munkakörét, a besorolásának alapjául szolgáló fizetési osztályt és fokozatot, az illetményét és a munkavégzés helyét. A tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi illetmény és a havi rendszeres illetménypótlékok együttes összege nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tizszeresét. A kinevezési okmányban más, a közalkalmazotti jogviszonyt érintő kérdés is meghatározható.

(4)

(5) A közalkalmazotti jogviszonyt határozatlan idejűnek kell tekinteni, ha a határozott időre történő kinevezés nem felel meg a (2) bekezdésben foglaltaknak.”

5) A Kjt. 21/A. §-a szerint nem kell próbaidőt megállapítani feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén:

„21/A. § (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (4)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel - három hónap próbaidő megállapítása kötelező.

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, melynek tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.

(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik

fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti.

*(4) Nem kell próbaidőt megállapítani - kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (16) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező-
a) áthelyezés,*

b) meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés, illetve

*c) azonos felek közötti újabb kinevezés
esetén.*

*(5) Végrehajtási rendelet megállapíthatja munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot, amelynek megléte
esetén az (1) bekezdés szerinti próbaidőt nem lehet megállapítani."*

6) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 6. §-ának (3) bekezdése a következőket tartalmazza:

„6. § (3) Nem kell gyakornoki időt kikötni egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéshez kötött munkakörök betöltése esetén."

7) A Vhr. 13. §-a a következőket tartalmazza:

„13. § (1) A közalkalmazottak által betölthető egyes munkakörök megnevezését és fizetési osztályba sorolásuk feltételeit az 1. melléklet tartalmazza."

8) A Vhr. 1. melléklete szerint:

„1). Egyetemi, főiskolai végzettséget igénylő munkakörök

1. ...

35. védőnő/családgondozó védőnő: F, G, H"

9) A Kjt. 61. § (1) bekezdése határozza meg a közalkalmazott fizetési osztályba történő besorolásának szabályait:

„61. § (1) A közalkalmazotti munkakörök az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján fizetési osztályokba tagozódnak:

f) az „F” fizetési osztályba

a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör;

...."

10) Az iskola-egészségügyi ellátásról szóló 26/1997. (IX. 3.) NM rendelet 3. § (2) bekezdése értelmében:

„(2) Iskola-egészségügyi ellátás keretében védőnői feladatot főiskolai végzettséggel rendelkező védőnő láthat el. A nevelési-oktatási intézményben ellátandó védőnői feladatokat a 3. számú melléklet tartalmazza."

II.

A helyettesítő személy adatai:

Erdélyiné Kázmér Tímea Vásárosnamény, Szőlőskert út 45. szám alatti lakos

- **szakirányú szakképzettsége:** Oklevelét 2011. június 8-án szerezte a Semmelweis Egyetem Egészségtudományi Kar egészségügyi gondozás és prevenció alapképzési szakán, ahol védőnői szakképzettséget szerzett.

- számítógépes ismerettel felhasználói szinten rendelkezik.
- 2013. január 1. napjától jelenleg is az Önkormányzat alkalmazásában áll Nagyné Varga Krisztina iskolavédőnő tartós távolléte alatt.

Az előterjesztést Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet 48. § (1) bekezdésének b) pontja alapján a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság véleményezi. Véleményezésre javaslom továbbá a Szociális, Egészségügyi és Művelődési Bizottság számára is.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a mellékletét képező határozati javaslatot fogadja el!

Vásárosnamény, 2016. január 19.



Filep Sándor
polgármester

„Határozati javaslat”
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../..... (.....) önkormányzati határozata

iskolavédőnői álláshely betöltéséről

A Képviselő-testület:

1) **Jóváhagyja**, hogy a Vásárosnamény, Rákóczi u. 6-12. telephelyen végzett iskola-egészségügyi és ifjúság-egészségügyi szolgáltatás keretében iskolavédőnői feladatokat ellátó Nagyné Varga Krisztina védőnő tartós távollétének (fizetés nélküli szabadságának) idejére az iskolavédőnői feladatokat **Erdélyiné Kázmér Tímea** védőnő lássa el, s egyben az 1992. évi XXXIII. törvény 83/A. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva – figyelemmel a Kjt. egészségügyi ágazatban történő végrehajtására kiadott 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet rendelkezéseire – **határozott időre - 2016. január 1. napjától 2017. június 14. napjáig - közalkalmazottá kinevezi.**

2) **Erdélyiné Kázmér Tímea** (sz.: Vásárosnamény, 1988. 04. 10.) Vásárosnamény, Szőlőskert u. 45. sz. alatti lakos, (közalkalmazott) havi illetményét (figyelemmel a Kjt. rendelkezéseire) az alábbiak szerint **állapítja meg:**

- Kjt. 66. § (1) bekezdése szerinti garantált illetmény (F/2): 126 270 Ft

További szakképesítés, szakképzettség elismerésével összefüggő illetménynövekedés

- Kjt. 66. § (2)-(3) bekezdés alapján: 6 313,5 Ft

- Kjt. 66. § (4) bekezdés alapján: 0 Ft

Garantált illetmény összesen: 132 583,5 Ft

Illetmény összesen kerekítve: 132 600 Ft

- illetmény pótlékok:

- egyéb pótlék. 0 Ft

- Illetménykiegészítés: 66 700 Ft

Szakedző, védőnő kiegészítő díjazása 40/2014. Korm.r. szerint

Mindösszesen: 199 300 Ft

3) **Utasítja** a Polgármestert a közalkalmazott kinevezési okiratainak elkészítésére, s azok aláírására.

Felelős: Polgármester

Határidő: azonnal

4) **Utasítja** a Jegyzőt, hogy

a) szerezz be a szolgáltatás továbbműködtetéséhez szükséges működési engedélyek módosítását,

b) a közalkalmazott foglalkoztatásával kapcsolatos iratokat készítse el

Felelős: Jegyző

Határidő: azonnal

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Erdélyiné Kázmér Tímea védőnő (lakóhelyén),
- 3) Országos Egészségbiztosítási Pénztár Észak-alföldi Területi Hivatala ártámogatási és Finanszírozási Osztály (székhelyén),
- 4) Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Vásárosnaményi Járási Hivatal Járási Népegészségügyi Intézete (helyben),
- 5) MÁK Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága (Nyíregyháza, Mártírok tere 8.),
- 6) Pénzügyi és Gazdálkodási Osztályvezető (helyben),
- 7) Önkormányzati Osztályvezető (helyben).

Ellenőrizte:

Feketéné

.....
Feketéné dr. Lázár Emese
aljegyző

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Vásárosnamény, 2016. január 19.



Dr. Szilágyi Péter
.....
Dr. Szilágyi Péter
jegyző